

Dagsorden

1. Godkendelse af referat fra d. 2. nov. + dagens dagsorden
2. Drøftelse af nuværende ledelses-/ debatteringsform ved bestyrelsesmøderne v. Torben.
3. Orientering fra kontoret
4. Opfølgning på indhentede priser
 1. Hjemmeside pris + valg af tilbud
 2. Pris på telefoner
 3. Pris på døråbner
5. Godkendelse af frivilligpolitik
6. Status på satellitter + lokaler
 1. Spørgeskemaundersøgelse v. Elin
 2. Status på lokaler i Ribe, Bramming og Esbjerg
 3. Processen for satellitterne
7. Repræsentantskabsmøde d. 22. marts
 1. Indbydelser, dirigent og forplejning
 2. På valg
 3. Beretning fra bestyrelsen
 4. Beretning fra daglig leder
 5. Økonomisk beretning
8. Årsmøde FriSe v. Torben
9. Status på Åben Rådgivning DSH.

10. Evt.

Godkendelse af referat fra d. 2. nov. + dagens dagsorden

Godkendelse af referat

Punkter til dagens dagsorden

Beslutning

Referatet + dagsorden godkendt

Drøftelse af nuværende ledelses- / debatteringsform på bestyrelsesmøderne

Kort intro fra Torben:

- Der skal være plads til forskellighed og rummelighed i forhold til alle – på trods af at vi ikke altid er enige.
- Der skal være mere tid og plads til debat – det er det der giver udvikling og nye ideer.
- Alle skal føle sig hørt og taget alvorligt – bestyrelsesmedlemmer skal ikke kortes af eller stoppes midt i en argumentation.
- Det skal være muligt at gå mere i dybden med de enkelte punkter
- Der skal ikke være truffet beslutninger på forhånd

Herefter en grundig diskussion af hvordan bestyrelsesmøderne bør foregå og hvad der er relevant for en bestyrelse.

Der blev luftet forskellige frustrationer over manglende tid på møderne, manglende indsigt i Vindrosens arbejde og for stram styring af møderne.

Der blev diskuteret adskillelse af kasketter, således at man i Vindrosens bestyrelse repræsenterer den gruppe man er valgt fra og ikke kun ens egen forening eller interesse. Man er selv ansvarlig for at få gruppens punkter ind på bestyrelsesmøderne, ligesom man selv er ansvarlig for at få viden ud til gruppen igen.

Der var enighed om at forskellighed er godt og at alle skal have mulighed for at komme til orde. Der skal være den fornødne tid til diskussion af det udsendte materiale/ bilag og de emner der er relevante for bestyrelsen at drøfte.

Det blev drøftet hvorvidt der er truffet beslutninger på forhånd - forud for møderne. Her skal det præciseres at bilagene er udsendt som viden der skal gøre det muligt for bestyrelsen at træffe beslutningerne. Der er en indstilling med, men naturligvis ikke en beslutning. Intet er besluttet på forhånd, alt er til diskussion og alles meninger er relevante.

Beslutning

Der tilføjes tre punkter til den nuværende forretningsorden:

1. Procedure for flytning af møder
2. Hvordan emner kan fjernes fra dagsordenen ved bestyrelsesmedlemmers forfald
3. Procedure for nedsættelse af udvalg + orientering fra udvalg

Forretningsordenen med tilføjelser fremlægges på førstkommende bestyrelsesmøde

Orientering fra kontoret

Personale:

Vores socialrådgiverstuderende Ilvana bestod sin slutbedømmelse d. 3. januar og havde sin sidste dag på Vindrosen d. 12. januar. Hun har valgt at fortsætte som frivillig på Vindrosen.

Vi har lavet en aftale med Reginas (der er her i virksomhedspraktik) rådgiver om at hun kan blive her frem til august måned. Regina har 28 timer pr. uge.

Dzevada er begyndt i virksomhedspraktik 2. januar og hun skal være her 30 timer pr. uge.

Vi har fået besked om at vi d. 19. februar får ny socialrådgiverpraktikant. Han hedder Jørn og skal være her 37 timer frem til d. 19. juni.

Jeg er i gang med at lave et kvalitetsstyringssystem der skal lette arbejdsgangene på Vindrosen og gøre det lettere for nyt personale at komme ind i vores forskellige arbejdssystemer. Jeg gør det naturligvis for at sikre en overlevering til min barselsvikar, men det er et system vi fortsætter med når jeg kommer tilbage.

Kurser:

Elin og jeg har været på lederkursus mandag til torsdag i uge 3. Det var et meget intenst og godt kursus med program i 14 timer dagligt.

Elsemarie og Else (frivillige) deltager på et Igangsætterkursus fra fredag d. 26. januar til lørdag d. 27. januar.

Alle frivillige + personale har deltaget på foreløbig to ud af tre planlagte kurser om kommunikation her i huset.

Generelt:

Vi har udfyldt og afsendt § 18 ansøgningen – se bilag.

Vi får først svar i slutningen af februar og det kan give os likviditetsproblemer. Vi kan ikke få udbetalt vores bevilling fra SATS puljen før de får dokumentation for vores bevilling i 2007 fra kommunen. Vores bevilling fra PUF uddeles i fire rater af 107.500 kr. og det kan vi ikke leve af.

Begge skilte ude foran er ødelagte, det ene af hærværk det andet af stormen. Der er bestilt en mand til at hænge det ene skilt op igen, mens det andet må afvente vores økonomiske situation.

Oplæg på uddannelsesinstitutioner:

Vi har nu lavet aftaler med Ergoterapeutskolen, Den Sociale Højskole, pædagogseminariet, og Social og sundhedsskolen om oplæg/ rundvisninger på Vindrosen. Vores formål hermed er naturligvis at informere om de mange muligheder der er i frivilligt socialt arbejde, at få flere frivillige og flere brugere.

Det giver naturligvis mange oplæg/ rundvisninger, men det giver også en høj grad af synlighed og gode muligheder for samarbejde.

Elin har lavet en aftale med Social og Sundhedsskolen der giver dem oplæg om frivilligt socialt arbejde og besøg på Vindrosen, hvorimod vi får mulighed for at bruge deres undervisere til oplæg for foreningerne evt. på fyraftensmøder.

Nye medlemmer:

Gb-Foreningen – andre: Foreningens formål er at tilbyde alle der er eller overvejer en operation for svær overvægt mulighed for at skaffe sig indsigt og viden om de forskellige muligheder samt støtte de personer, der skal gennem forløbet hos det offentlige og private system.

De Hjemløses Venner - andre

OK Klubben Bramming – Ældre: Organisationen har til formål på landsplan at støtte og udføre arbejde indenfor ældreområdet blandt andet med grundlag i frivilligt socialt arbejde med henblik på at tilvejebringe så gode forhold som muligt for såvel pensionister og efterlønsmodtagere som handicappede.

Aktive Pensionister i Gjesing – Ældre: Foreningens formål er at skabe gode muligheder for at lave forskellige aktiviteter med udgangspunkt i medlemmernes interesse og engagement og ansvar er udgangspunkt for foreningen.

Den Koreanske Kulturskole – etniske minoriteter: Foreningens formål er at skabe gode muligheder for at dyrke koreansk kultur med udgangspunkt i medlemmernes interesse og engagement. Det sociale liv og medlemmers fælles virke og ansvar er udgangspunkt for virksomheden.

Kronisk Syge – Sygdom

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning. Derudover blev der orienteret om at formand og kasserer har afholdt løn-og kontraktforhandlinger med Elin, der d. 07.04 – 07.11. 2007 indgår som barselsvikar for Diana.

Opfølgning på indhentede priser

Pris på hjemmeside + valg af tilbud:

Vi har indhentet tre tilbud på etablering af en ny hjemmeside, men da vi mangler prisen på det sidste tilbud eftersendes materialet.

Pris på internetløsning:

Vi har gennem længere tid haft problemer med vores nuværende internetløsning, hvor vi benytter os af et gratis produkt; Groupware og open office. Problemet er at det ikke længere er optimalt i forhold til de behov vi har i dag.

Jeg har derfor indhentet tilbud som eftersendes sammen med ovenstående tilbud.

Pris på telefoner til Bisiddere:

Jeg foreslår at vi indkøber tre mobiltelefoner+ abonnementer og sætter et max. beløb på telefonien, således at vi på budgettet kan styre hvor mange penge der må/kan bruges herpå. Hvis max. beløbet overskrides lukkes telefonen automatisk.

Telefonerne skal primært bruges til at bisidderne kan få fastsat et træffetidspunkt og således at de slipper for at bruge deres eget telefonnummer. Herudover skal det naturligvis også være muligt for dem at foretage opkald når de har behov herfor. Men mit forslag vil være at styre denne mulighed via fast pris på telefonien og at jeg laver en skriftlig aftale med de bisiddere der får udleveret en telefon, hvori reglerne og beløbet klart fremgår.

Pris på døråbner:

På mødet i november lovede jeg at indhente et tilbud på en trådløs dørtelefon, der gerne skulle afhjælpe problemet med forstyrrelserne om aftenen. Det er muligt at få lavet en trådløs dørtelefon i sekretariatet, således at foreningerne slipper for at løbe hele vejen ned til døren og åbne hver gang der ringes på.

Prisen er 4.900 kr. excl. moms.

Min indstilling er at vi får det etableret så snart økonomien er på plads.

Beslutning

Indhenter yderlige informationer på tilbud til hjemmesiden og har punktet på d. 15. marts.

Så snart vores bevillinger falder på plads har Diana fuldmagt til at tiltræde en ny internetløsning.

Vi indkøber tre - fem mobiltelefoner + fastsætter grænse for telefoni

Godtager tilbudet på den trådløse dørtelefon, når økonomien er til det.

Godkendelse af frivilligpolitik

På mødet d. 2. november blev punktet skubbet til diskussion og vedtagelse på førstkommande bestyrelsesmøde.

Frivillig hos Vindrosen – De Frivilliges Hus

Vi er glade for at du vil være en del af personalegruppen hos Vindrosen – De Frivilliges Hus. Vi ønsker med dette brev at oplyse dig om, hvad du som frivillig har krav på, ligesom vi oplyser om de krav og forventninger, der er til dig som frivillig.

Herudover kan du finde relevante oplysninger om arbejdsgange m.v. i den lille folder " Praktiske informationer til alle medarbejdere", du kan få udleveret på kontoret.

Der afholdes møder for alle frivillige på Vindrosen og du skal være villig til at deltage i disse møder. På møderne får du de sidste nye oplysninger fra kontoret og kan erfaringsudveksle med de andre frivillige.

På møderne og sammen med kontorets personale kan alle problemstillinger tales igennem. Udenfor dette forum er der tavshedspligt. Overholdes tavshedspligten ikke, kan man ikke være en del af organisationen længere.

Der er forskellige funktioner man kan besidde som frivillig hos Vindrosen og de krav der stilles er naturligvis afhængig af din rolle.

Vi tilbyder oplæring og følording til alle frivillige der har samtaler, er bisiddere eller Igangsættere af selvhjælpsgrupper. Her vil du skulle følge en erfaren frivillig som følger fra start til slut, således at du lærer hvordan arbejdsgange, værdier og teknikker er.

Herudover tilbydes du kurser, supervision og du kan til enhver tid hente hjælp og støtte ved personalet på kontoret.

Du skal:

- Være åben og kunne lytte aktivt
- Have en god fornemmelse for hvornår den enkelte borger kan klare sig selv
- Du skal kunne undgå at styre samtalerne,
- Helst ikke tale om dine egne erfaringer og måde du har løst dem på – det er ikke relevant for den enkelte
- Kunne lytte og tie stille
- Kunne give ansvaret fra dig
- Kunne afslutte et forløb

Du har krav på:

- At få kørselsgodtgørelse – du er dog selv ansvarlig for at hente og udfylde kørselsedler. De skal indleveres inden udgangen af regnskabsåret
- At det ikke koster dig penge at være frivillig. Du kan derfor få dækket de udgifter du har i forbindelse med dit frivillige arbejde, hvad enten det er frimærker, kuverter, papir m.v. Dette kan afhentes på kontoret og penge kan udbetales mod aflevering af en kvittering.
- At få supervision når noget er svært. Enten af den daglige leder eller af en ekstern supervisor.
- At få relevant viden om det arbejde du udfører som frivillig.
- At deltage i bisidde netværket og på relevante kurser
- At have indflydelse på dit frivillige arbejde.

Du må ikke:

- Udlevere dit private telefonnummer
- Afholde møder hjemme hos dig selv
- Lave arbejdet, men vejlede og yde hjælp til selvhjælp
- Skrive anker, klager m.v. alene.

Alt vores arbejde er med udgangspunkt i "Hjælp til selvhjælp" – Også dit!

Beslutning

Frivillighedspolitikken godkendt med følgende tilføjelser:

Som frivillig for Vindrosen kan du ikke samtidig lade dig opstille til bestyrelsen som repræsentant for en anden forening, det er dog muligt at genopstille*.

Hvis du alligevel ønsker at opstille til bestyrelsen, kan du ikke samtidig være en del af det frivillige personale i Vindrosen.

*Der er p.t. et medlem af bestyrelsen der varetager en dobbeltrolle, men vedkommende bliver ikke ramt af denne beslutning

Status på satellitter + lokaler

A) Spørgeskemaundersøgelse v. Elin:

Indstilling til Vindrosens Bestyrelse

Formålet med spørgeskemaundersøgelsen var 1) At afdække behovet for fysiske mødesteder i Ribe, Bramming og de små byer i den nye storkommune. 2) At undersøge de frivillige sociale foreninger samt ældreforeningers kendskab til Vindrosen – De Frivilliges Hus. Jeg har i denne indstilling koncentreret mig om de spørgsmål, der direkte eller indirekte omhandler foreningernes behov og ønsker i forhold til fysiske mødefaciliteter/satellitter.

Metode og forbehold

Rapporten og opsummeringen beror på svar og kommentarer i de returnerede svarskemaer samt på samtaler og besøg hos flere foreninger. Jeg har i indstillingen tilstræbt objektivitet, men da det statistiske materiale, hvorpå undersøgelsen hviler, er forholdsvis spinkelt, har jeg foretaget en vurdering af materialet ud fra den viden, jeg har opsamlet under det opsøgende arbejde ude hos foreningerne. Mine anbefalinger og konklusioner i denne indstilling er derfor udtryk for *mit* syn på sagen. Jeg vil derfor anbefale bestyrelsen også at læse den udarbejdede rapport og evt. de besvarede spørgeskemaer, der forefindes på Vindrosens sekretariat i en mappe.

Opsummering af spørgeskemaundersøgelsen

53 spørgeskemaer blev sendt ud til frivillige sociale foreninger i Ribe, Spandet, Bramming, Gørding og omegn. 37 spørgeskemaer er blevet besvaret, dvs. **en samlet svarprocent på 69,8%**. Heraf stammer 17 skemaer fra Brammingområdet (Gørding) og 19 fra Ribeområdet (Spandet, Jernved og Gredstedbro, Vedsted-Hviding, Vilslev). En amtsforening uden tilhørsforhold til Ribe eller Bramming. Rapporten s. 1

Opsamling Ribe

14 ud af Ribes 19 foreninger (74%) er tilfredse med deres nuværende lokaler. Ud af disse er 8 ældre- venne- eller pensionistforeninger. Der er generelt et stort ønske om, at bevare eksisterende mødelokaler, men også stor usikkerhed om, hvorvidt det kan lade sig gøre, når kommunerne bliver lagt sammen. Pensionist- og ældreforeninger langt fra Ribe vil allerhelst bevare deres nuværende mødesteder i lokalområdet (fx Mødestedet i Spandet, forsamlingshuse m.v.). Der er iblandt de foreningerne, der hører ind under Ribe stor spredning i spørgsmålet omkring behovet for et nyt fælles mødested, 47% sige ja og 47% nej. Dette skal ses i lyset af den store forskel, der er på de adspurgtes geografiske tilhørsforhold og interesser; venneforeninger tilknyttet plejehjem eller

pensionistforeninger, der mødes i de små lokale forsamlingshuse har selvsagt ikke samme behov og interesser som en handicap- eller sygdomsforening tilknyttet en større by.

Indstilling til oprettelse af en satellit i Ribe

I forhold til oprettelsen af en satellit i Ribe vil jeg anbefale, at Vindrosen sondrer mellem ældre- venne- og pensionistforeningerne og så de andre foreninger indenfor grupperne: sygdom, handicap, væresteder, etniske minoriteter, dvs. mere traditionelle frivillige sociale foreninger. Da der er mindst 9 foreninger (47%), der ønsker et nyt fælles mødested¹ og 53% af foreningerne godt kunne forestille sig at dele mødelokaler med andre foreninger, vil jeg anbefale, at Vindrosen fortsat støtter op omkring en frivillighedssatellit i Ribe. I forhold til de mange ældre- venne- og pensionistforeninger der findes i Ribe, bør de have mulighed for at bevare deres nuværende mødesteder. Det drejer sig hovedsagligt om lokaler tilknyttet ældrecentre og plejehjem, samt Bispegade Skole. Derudover er det vigtigt, at vi understøtter de mindre byers nuværende mødesteder, så nærmiljøet i udkantsområderne bevares på trods af kommunesammenlægningen.

Opsamling Bramming

Flertallet af de frivillige sociale foreninger (88%) i Bramming og omegn er tilfredse med deres fysiske mødefaciliteter og et flertal af foreningerne (53%) mener heller ikke, der er *behov* for nye fælles mødelokaler. Der er dog stadig 5 foreninger (29%), der mener der er behov for et nyt fælles mødested² og 59% af foreningerne, der kan forestille sig, at dele lokaler med andre foreninger (flere gør det allerede på Mødestedet i Bramming). Foreningerne i de små bysamfund som fx Gørding ser ikke et fælles lokale/hus i Bramming som en løsningsmodel, idet det er for besværligt for de ældre med transport.

Indstilling til oprettelse af mobil satellit i Bramming

Også i forhold til Bramming vil jeg anbefale, at Vindrosen sondrer mellem ældre- venne og pensionistforeninger og de andre foreninger indenfor grupperne: sygdom, handicap, væresteder, etniske minoriteter. Da flere ældreforeninger har et stort ønske om at bevare Mødestedet i Bramming, mener jeg Vindrosen bør understøtte, at Mødestedet fortrinsvis benyttes af ældreforeningerne og så hjælpe de foreninger, der aktuelt mangler lokaler med at løse dette problem. For foreningerne ude i de mindre byer bør Vindrosen understøtte de eksisterende forhold, således at nærmiljøet bevares.

De 5 foreninger der mener, der er behov for nye lokaler, har meget forskellige ønsker til disse lokaler, og det vil være svært at imødekomme dem alle ved ét tiltag.

Mit forslag til Vindrosens bestyrelse er, at vi fortsætter med at synliggøre Vindrosen i Brammingområdet, så foreningerne efterhånden får lige så stort kendskab til Vindrosen, som de har i Ribe. Dette vil også forbedre foreningernes mulighed for at vurdere, hvad en evt. stationær satellit vil kunne bruges til. En overgangsordning med en 'mobil satellit' i form af en medarbejder fra Vindrosen (fx på Bramming bibliotek eller på Mødestedet), der

er tilstede hver 14. dag, ville måske være en god idé og ligeledes kaste klarhed over behovet for en egentlig satellit i Bramming.

B) Status på lokaler i Ribe, Bramming og Esbjerg:

Mundtlig orientering på mødet

C) Forslag til Proces for satellitterne:

- Der afholdes stormøde i Ribe og Bramming i marts – april. Møderne afholdes i de lokaler hvor vi forventer at satellitterne skal være.
- Der nedsættes husgrupper/styregrupper fra Ribe og Bramming på stormøderne
- Der ansættes en fleksjobber til at hjælpe med opstarten/ etableringen i Ribe/ Bramming. Vi har allerede modtaget tre uopfordret ansøgninger.
- Vi forventer at starte Ribe satellitten op før sommerferien.
- Bramming satellitten går i gang umiddelbart efter sommerferien

Beslutning

A) Elins indstilling om opstart i Ribe følges

B) Orienteringen taget til efterretning

C) Processen for satellitterne godkendt, der udmeldes forslag til datoer for stormøderne hurtigst muligt.

E) Hele bestyrelsen tager til Ribe og Bramming for at se de nye lokaler – der udmeldes en dato snarest.

Repræsentantskabsmøde d. 22. marts

1. **Indbydelser, dirigent og forplejning:**

Indbydelsen til repræsentantskabsmødet udsendes senest i begyndelsen af uge 6, således at vi overholder varslingen på de 6. uger.

Forslag til dirigent?

Forplejning bliver sandwich og øl/vand som sidste år. Regina, Dzevada og Edith er ansvarlige for forplejningen.

1. **På Valg:**

Børn og Unge – Pernille Hermansen

Sygdom – Laila Otto

Handicap – Heinz Haase

Ældre – Erik Dahl

Ovenstående personer er på valg i deres grupper.

Det er vigtigt at vi får udsendt regler/ rammer for valg sammen med indbydelsen til repræsentantskabsmødet, således at der ingen tvivl er om, hvem der er valgberettiget og hvem der ikke er.

1. **Beretning fra bestyrelsen:**

Bestyrelsen skal afgive mundtlig beretning på repræsentantskabsmødet. Formanden er ansvarlig for bestyrelsens mundtlige beretning på repræsentantskabsmødet. Hvad skal beretningen indeholde?

1. **Beretning fra daglig leder:**

Jeg laver en skriftlig beretning i år over henvendelser, kerneområder og særlige udfordringer i 2006.

1. Økonomisk beretning:

Regnskabet eftersendes, da det er hos revisoren i øjeblikket.

Torben gennemgår regnskabet til godkendelse, således at han kan forelægge et godkendt regnskab på repræsentantskabsmødet.

Beslutning

1. Valg af dirigent – Brian Lassen forespørges
2. Alle på valg genopstiller, Torben har valgt at trække sig før tid – Karin er 1. suppleant og indtræder i Torbens sted.
3. Emner til bestyrelsens beretning sendes til Henrik senest d. 1. marts. Beretningen diskuteres på bestyrelsesmødet d. 15. marts.
4. Den daglige leders beretning leveres i skriftform.
5. Bemærkninger og spørgsmål til regnskabet fremsendes inden d. 15. februar til Diana og Torben. Regnskabet underskrives d. 15. marts.
6. I invitationen præciseres hvem der kan lade sig vælge til bestyrelsen.

Årsmøde FriSe v. Torben

Orientering og diskussion.

Bilag fra årsmødet vedlagt.

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Der udarbejdes et brev til FriSes bestyrelse omkring følgende problemstillinger:

- Følte sig ikke velkommen som bestyrelsesmedlem
- Der var ikke plads til diskussion af det fremlagte, ændringsforslag eller uenighed var der ikke plads til.

Brevet fremsendes til diskussion over mailen!

Der er plads til 2 bestyrelsesmedlemmer på FriSes generalforsamling d. 9. – 10. marts. Giv Diana besked, hvis I ønsker at deltage.

Status på Åben Rådgivning

Vedr. samarbejdet om en Åben Rådgivning med Den Sociale Højskole.

Vi har været på standby pga. manglende svar fra socialministeriet på ansøgningen om udviklingsmidler til projektet. Vi har desværre fået afslag siden, men arbejder nu på at finde midlerne i § 18. I kan i ansøgningen læse at vi søger om udviklingsmidler opstarten af Rådgivningen på 40.000 kr.

Vi afventer således stadig svar på finansieringen.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Evt.

Der er kommet en mail fra Brobyggerne om størrelsen af Deres husleje. Diana arbejder lidt videre med sagen.

Ref. Diana M. Olsen

[1](#) Disse foreninger er: Spastikerforeninger, Børns Voksenvenner, Frivilliggruppen Dansk Flygtningehjælp, Afholdsforeningen Det Blaa Baand, Besøgstjenesten Røde Kors, Parkinsonforeningen, Handicapgruppen Kaktus, Kræftens Bekæmpelse og Ældresagen

[2](#) Disse foreninger er: Ældresagen, Røde Kors, Skt. Georgs Gildet, Aktionsgruppe for demokrati i Burma, Frivilliggruppen Dansk Flygtningehjælp.